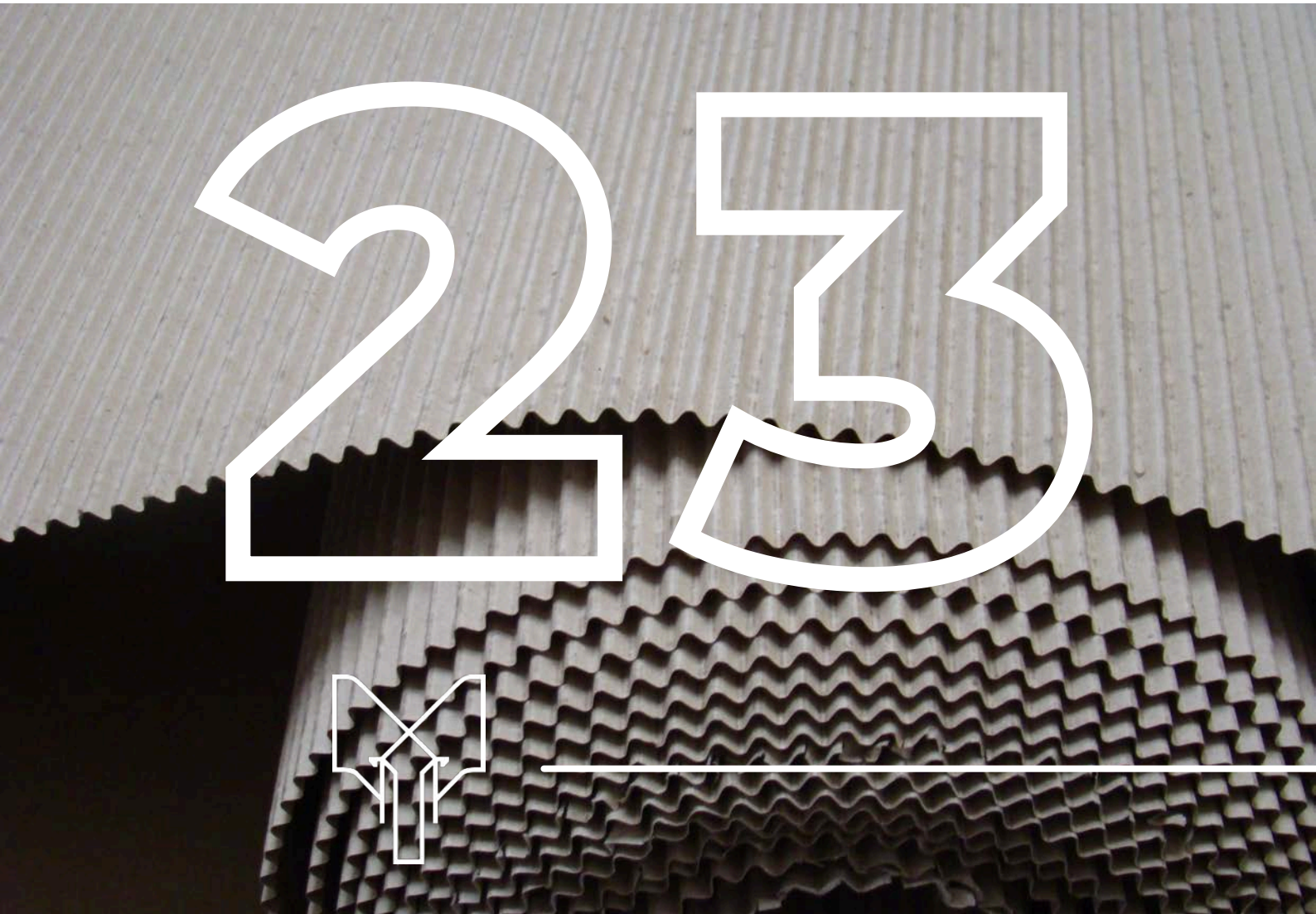
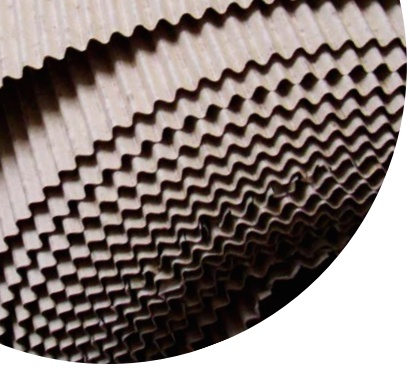
ROSSMANN

LA PASSION D'EMBALLER

RAPPORT DEVELOPPEMENT DURABLE

2023





SOMMAIRE

NOTRE VISION-NOS VALEURS 03
NOS METIERS 04
CHIFFRES CLES 05
POUR UN AVENIR DURABLE 06
NOS ACTIVITES 07
NOTRE RESPONSABILITE 08
NOS EGES CARTONNERIES 09
NOS EGES PAPETERIES 10
ENERGIE 11
DECHETS 12
EAU 13
ECO CONCEPTION & FIN DE VIE 14
SOCIAL 15
SANTE & SECURITE 16
ETHIQUE 17
ACHATS DURABLES 18
ENVIRONNEMENT INSTITUTIONNEL 19
NOS OBJECTIFS 20
PARTIES PRENANTES 21
INDICATEURS .... 22 à 25

NOTRE VISION

Notre responsabilité sociétale fait partie de notre stratégie de développement.

Groupe familial Français indépendant, nous avons construit depuis 1922 notre développement sur des valeurs et comportements fondamentaux.

Notre force un Groupe fédéral de proximité.

Notre indépendance financière est primordiale pour mener à bien cette stratégie aux travers d'innovations industrielles et d'investissements dans des nouvelles technologies à faible teneur en carbone.

Notre emblème l'éléphant symbolise l'esprit de famille, la force et le courage.

Nous partageons toutes et tous la même passion.

Jean-Marie Paultes
DG EO

Fabrice Rossmann
DG EE & Afrique

NOS VALEURS

Fiers de nos origines et de notre développement, nous nous appuyons depuis plus de 100 ans sur des valeurs fortes et universelles.

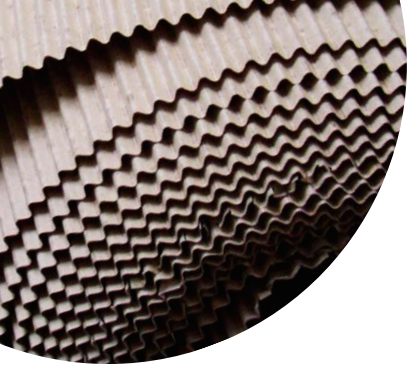
Intégrité et Loyauté

Esprit Client

Culture du professionalisme et de la performance

Respect de la personne et tolérance

Eco-Attitude



NOS METIERS

Notre atout, des activités basées sur un modèle circulaire et durable.

CARTON ONDULE

CA 607 900 K€

82% part de nos activités

428 134 tonnes

FSC Recyclé 100% et Mixte 70%

PAPIER POUR ONDULE

CA 126 253 k€

16% part de nos activités

294 688 tonnes

FSC 100% Recyclé (France)

FSC CW, Mixte et Recyclé (Roumanie)

100% intégré

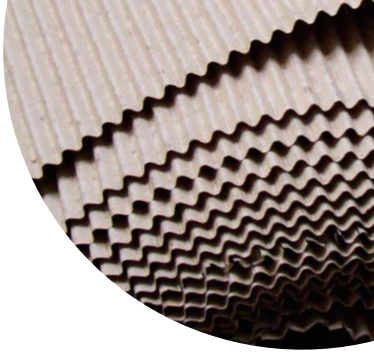
RECYCLAGE - FIN DE VIE

CA 7 479 K€

2%part de nos activités

59 856 tonnes

FSC post consommation Recyclé 100%



24 sites industriels
21 en Europe
3 en Afrique

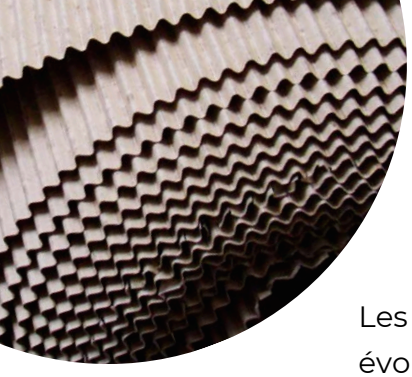
Carton Ondulé
500 000 tonnes

Papier pour ondulé
350 000 tonnes

Recyclage
70 000 tonnes

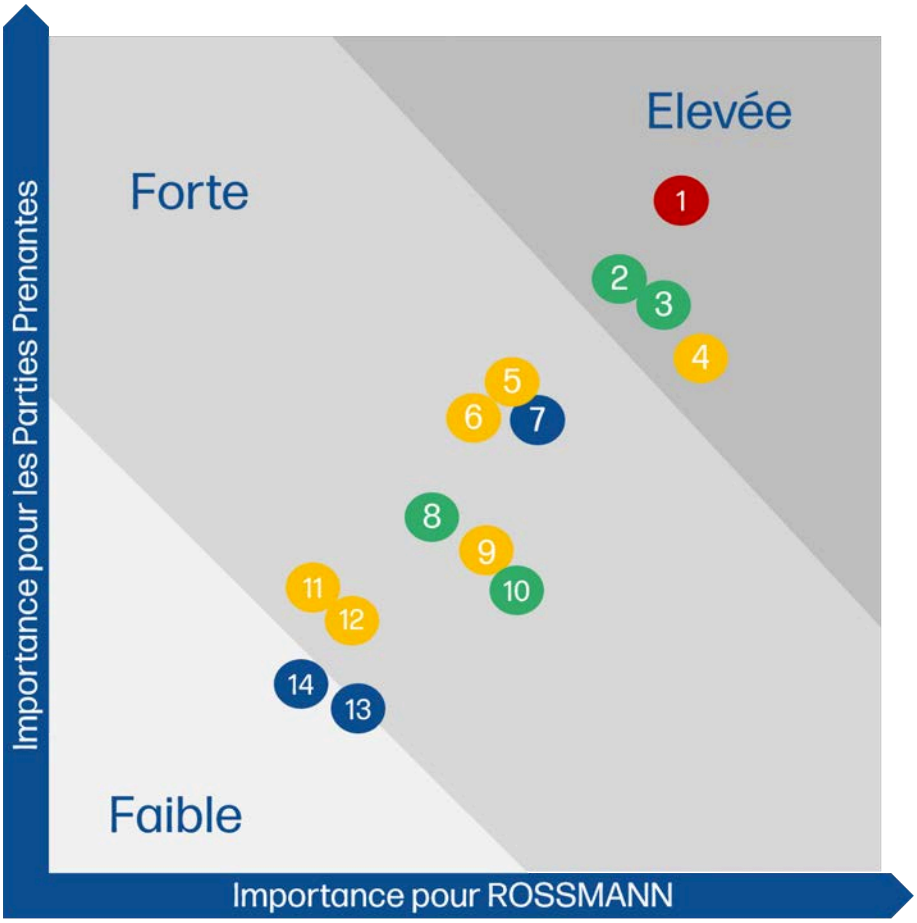
CA
905 millions €

Collaborateurs
3 000



POUR UN AVENIR DURABLE

Les préoccupations en matière de développement durable sont en constante évolution, et nous devons nous assurer que notre impact et notre stratégie suivent les préoccupations de la planète et de la société.
La matrice de matérialité nous permet de visualiser nos impacts et priorités d'actions.



Activités

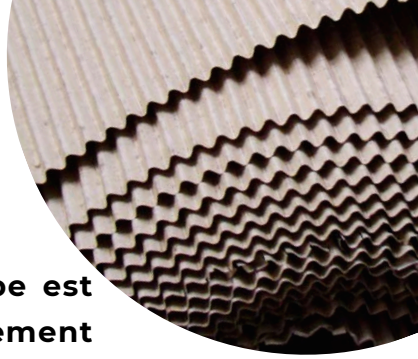
- 1 Pérennité financière
- 7 Partenariats responsables
- 13 Protection du consommateur
- 14 Ethique

Social

- 4 Santé & Sécurité
- 5 Conditions de travail
- 6 Climat social
- 9 Fidélisation
- 11 Développement local
- 12 Développement compétences

Environnement

- 2 Emissions GES
- 3 Energie
- 8 Déchets
- 10 Eco-conception



Utilisateur de Ressources dans nos activités, notre Groupe est éco-responsable et notre modèle circulaire est naturellement durable.

Trouver les solutions pour un futur plus propre et plus éthique est le défi auquel nous faisons face aujourd'hui. En tant qu'acteur international et principal fournisseur de solutions d'emballages, nous savons le rôle que nous avons à jouer dans le développement d'un monde plus durable.

C'est pourquoi, nous sommes fiers d'agir !

En pérennisant notre modèle d'économie circulaire.

En développant des solutions à faible empreinte carbone.

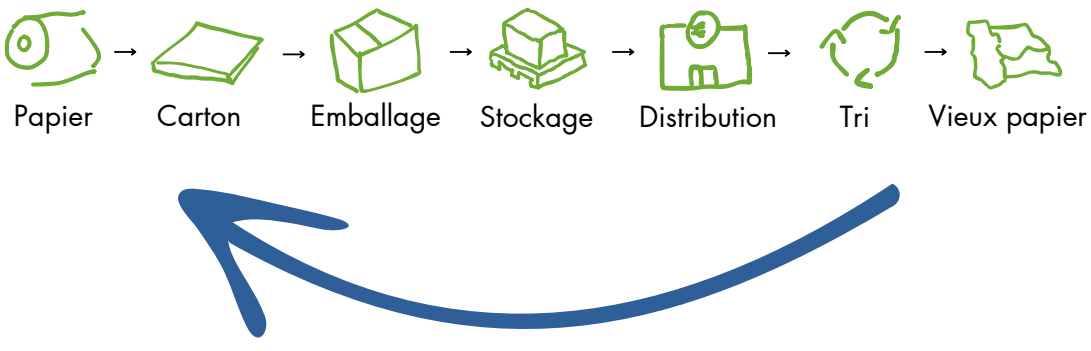
En inscrivant notre stratégie dans une économie viable et éthique, respectueuse de l'environnement et de la biodiversité.

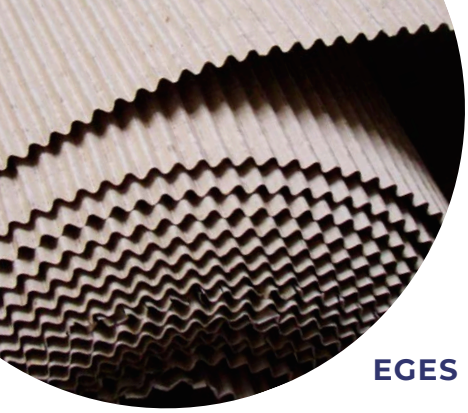
93,5% recyclé

100% recyclable

100% réutilisable par recyclage matière

- Des produits éco-conçus
- Des acteurs engagés
- Un industrie responsable et verte
- Un matériau naturellement écologique
- Une fin de vie durable, un matériau recyclé à plus de 93% et réutilisable à 100% par recyclage matière





NOTRE RESPONSABILITE

Agir pour défendre notre avenir.

EGES

Conscients de notre implication dans le réchauffement climatique, nous œuvrons au quotidien pour réduire nos emissions.

ENERGIE

La réduction des émissions de carbone va de pair avec l'efficacité énergétique. Cet aspect a un impact significatif sur les décisions prises au niveau des investissements pour accroître l'efficacité et réduire notre empreinte carbone

EAU

Nos activités son consommatrices d'eau. Nos efforts s'axent sur la restitution d'eau épurée

DECHETS

Les déchets peuvent détériorer les écosystèmes s'ils ne sont pas gérés correctement. Nous veillons à respecter les réglementations et nous efforçons à réduire nos déchets mis en décharge.

SOCIAL

L'Humain est, depuis toujours, au centre de notre stratégie. Dialogue social, promotion de la diversité, égalité des chances et qualité de vie au travail sont les principes qui guident notre la politique sociale.

SANTE ET SECURITE

Au-delà des exigences légales, la protection de la santé de notre personnel est notre priorité absolue.

ENVIRONNEMENT INSTITUTIONNEL

Notre responsabilité sociale est fortement déterminée par l'impact que nous avons sur notre environnement institutionnel. Par la création d'emplois, le développement économique, nous nous efforçons d'avoir une influence positive sur notre environnement local.

FIN DE VIE

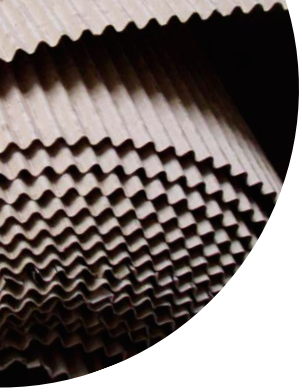
Nos activités papier et carton ondulé contribuent largement à l'économie circulaire compte tenu de la nature de leurs matières premières.

ETHIQUE

Les pratiques éthiques et le respect des droits de l'homme tout au long de la chaîne d'approvisionnement sont notre priorité.

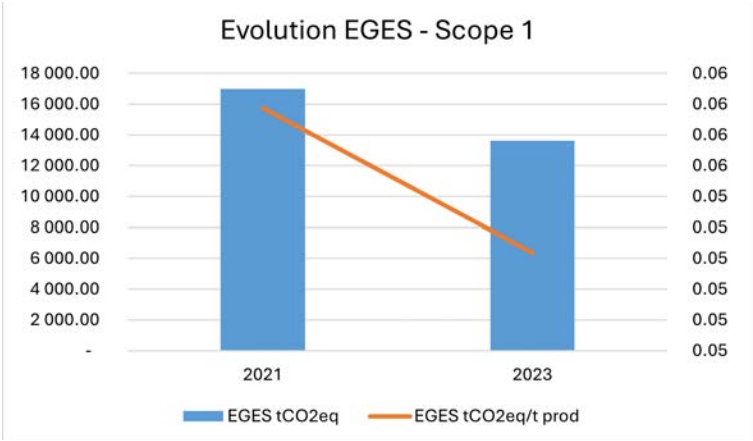
ACHATS DURABLES

Les facteurs environnementaux, sociaux et éthiques font partie intégrante de notre stratégie d'achat pour atteindre nos objectifs de durabilité à long terme.



NOS EGES CARTONNERIES

Afin de contribuer à la protection de l'environnement aujourd'hui et demain, nous nous efforçons d'utiliser les ressources de manière efficace. Nos EGES sont basées sur le référentiel développé par l'ADEME sur les 3 scopes.



SCOPE 1

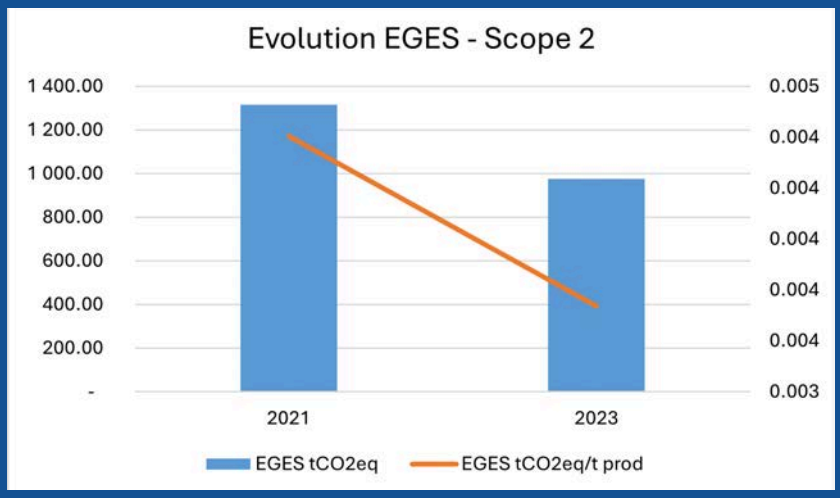
13 623 t CO2 eq

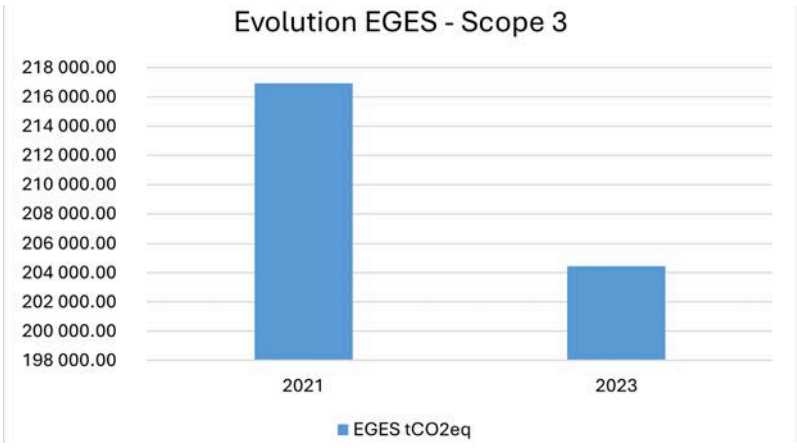
-8 % tCO2eq/tProd

SCOPE 2

975.35 t CO2 eq

-15 % tCO2eq/tProd



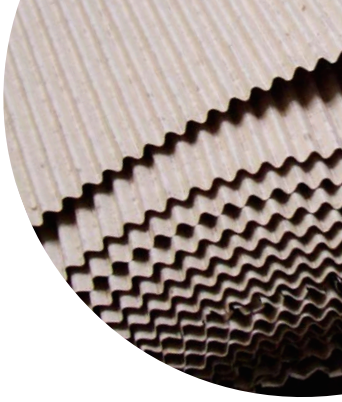


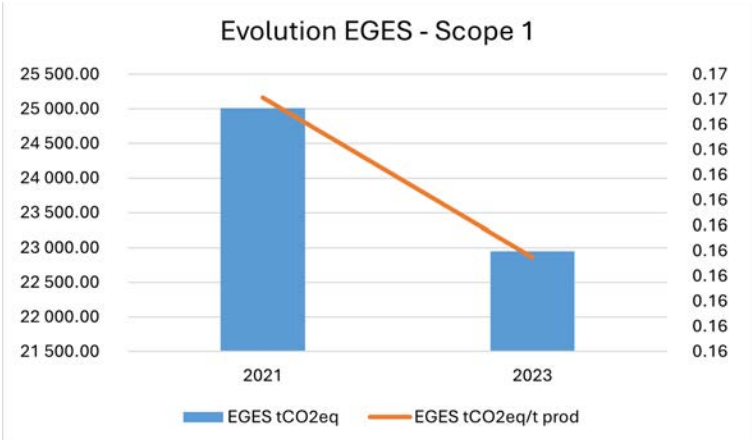
SCOPE 3

216 922 t CO2 eq

+8 % tCO2eq/tProd

NOS EGES PAPETERIES





SCOPE 1

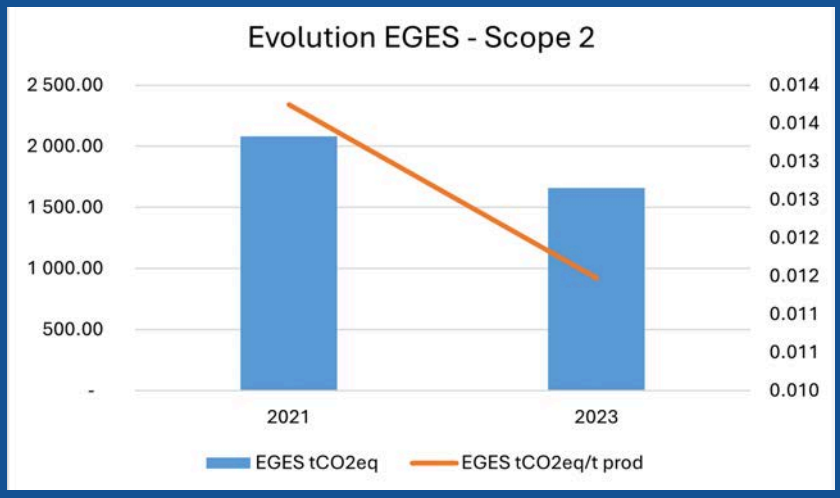
22 950 t CO2 eq

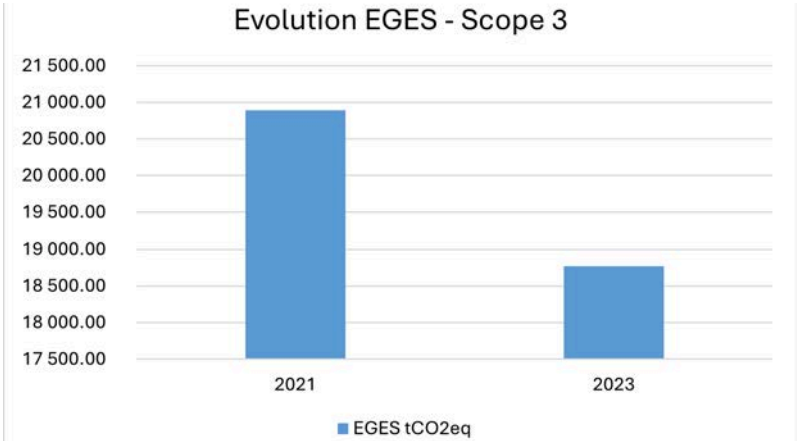
-4 % tCO2eq/tProd

SCOPE 2

1 658 t CO2 eq

-17 % tCO2eq/tProd



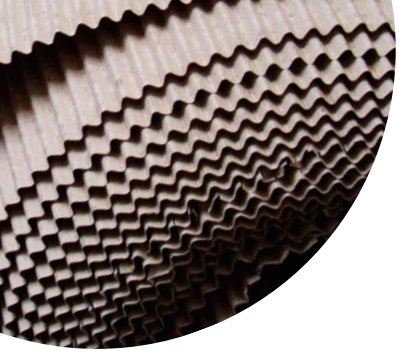


SCOPE 3

18 769 t CO2 eq

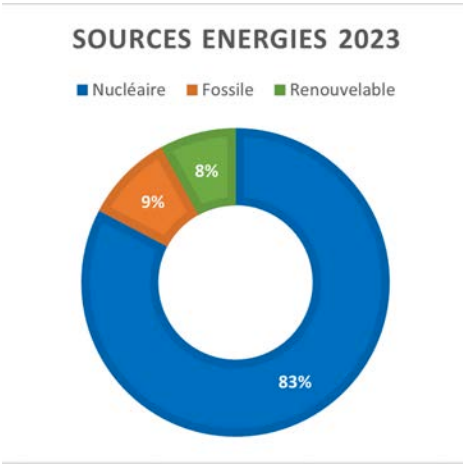
-6% tCO2eq/tProd

CELTA ROSSMANN · CELTA SICAL · CELTA SICAL CREIL · SOFPO · FRUTIPACK · SOREST · NORD CARTON · VALSCIUS · Papeteries de Giroux · VALSCIUS

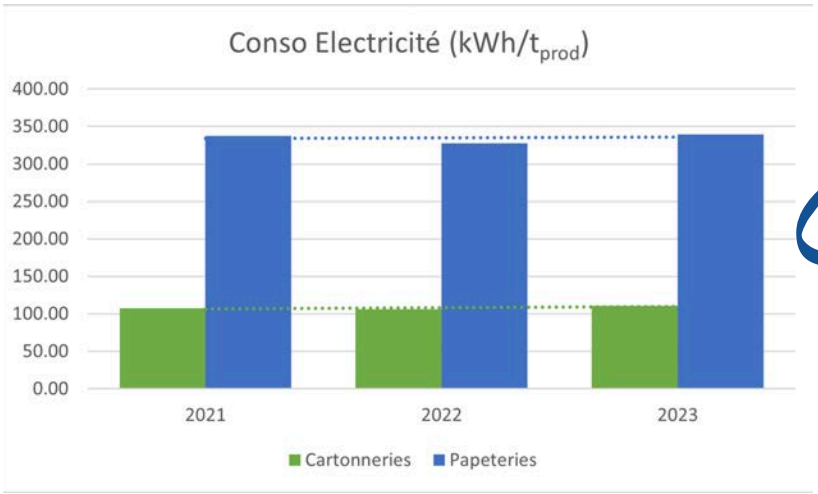


ENERGIE

Maitriser et contrôler notre énergie contribuent à réduire l'impact de nos activités sur le climat mais aussi à réduire nos coûts de production.

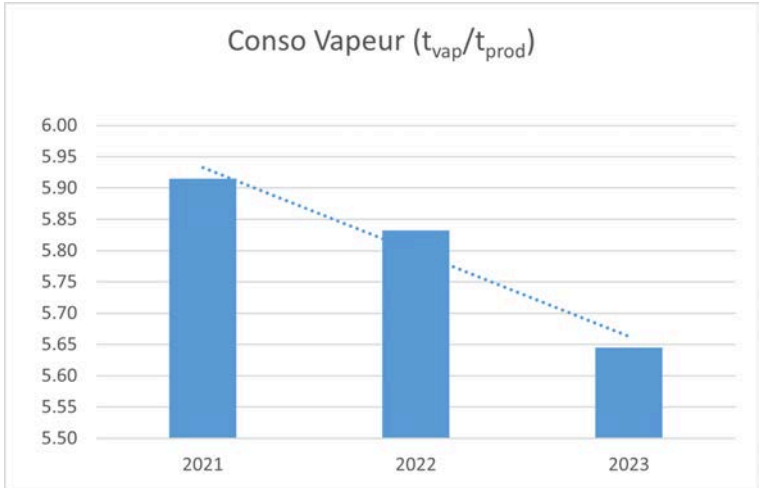


Evolution Consommation Electricite kWh/tprod

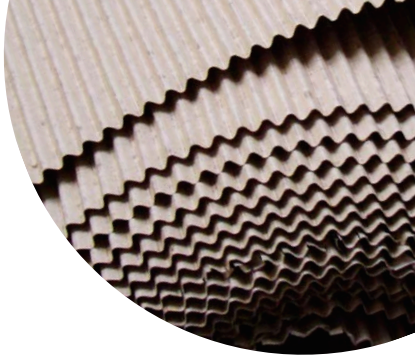


-2,9 % MWh/PCS

Evolution Consommation Vapeur tVap/tprod



-3 % tVap/tProd



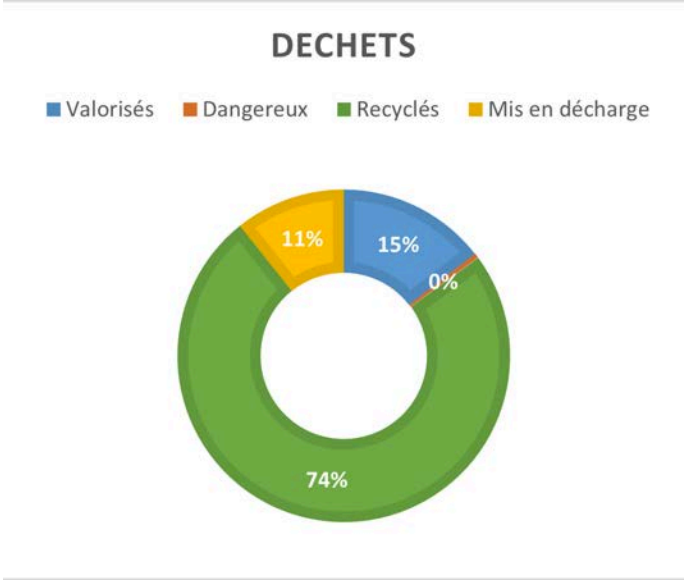
Le papier-carton, une ressource naturelle.

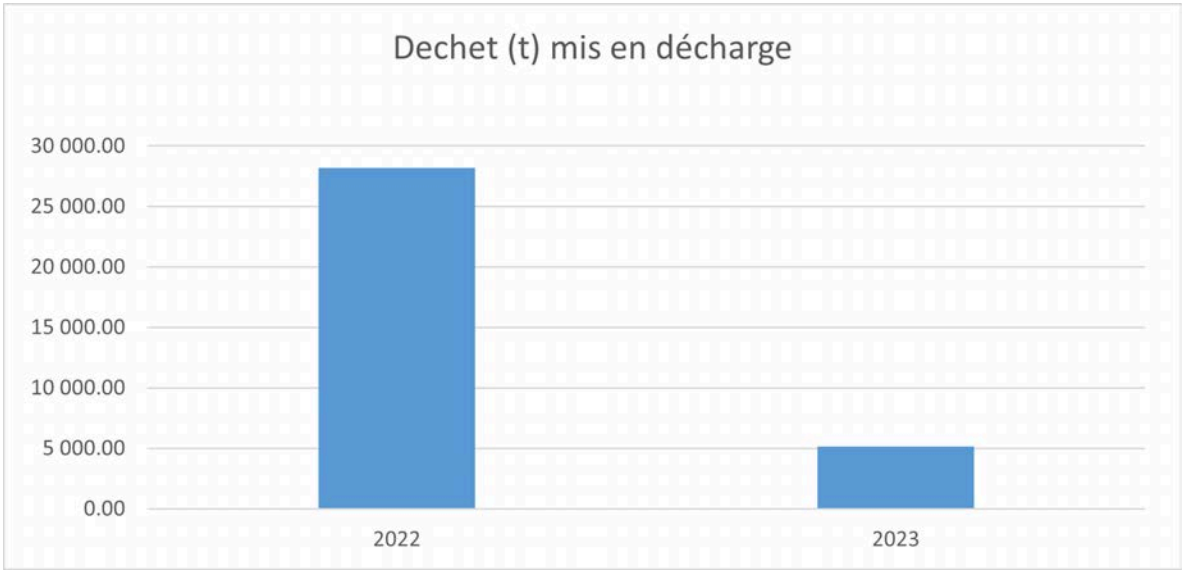
Nous utilisons des ressources renouvelables, recyclées, recyclables et valorisables.

Nos actions au quotidien sur chaque site contribuent à la réduction globale des déchets mis en décharge

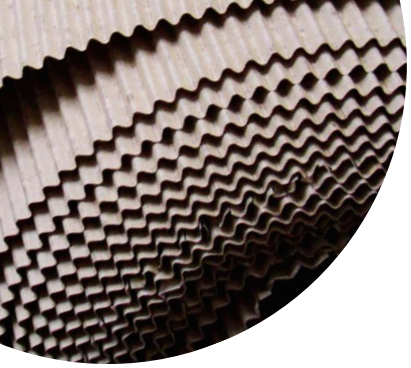
Réorganisation du tri, mise en place de circuits de récupération et valorisation des matériaux,...

Tous nos déchets papier et cartons sont intégralement recyclés et réinjectés dans nos papeteries pour maintenir nos matières premières dans la boucle du recyclage



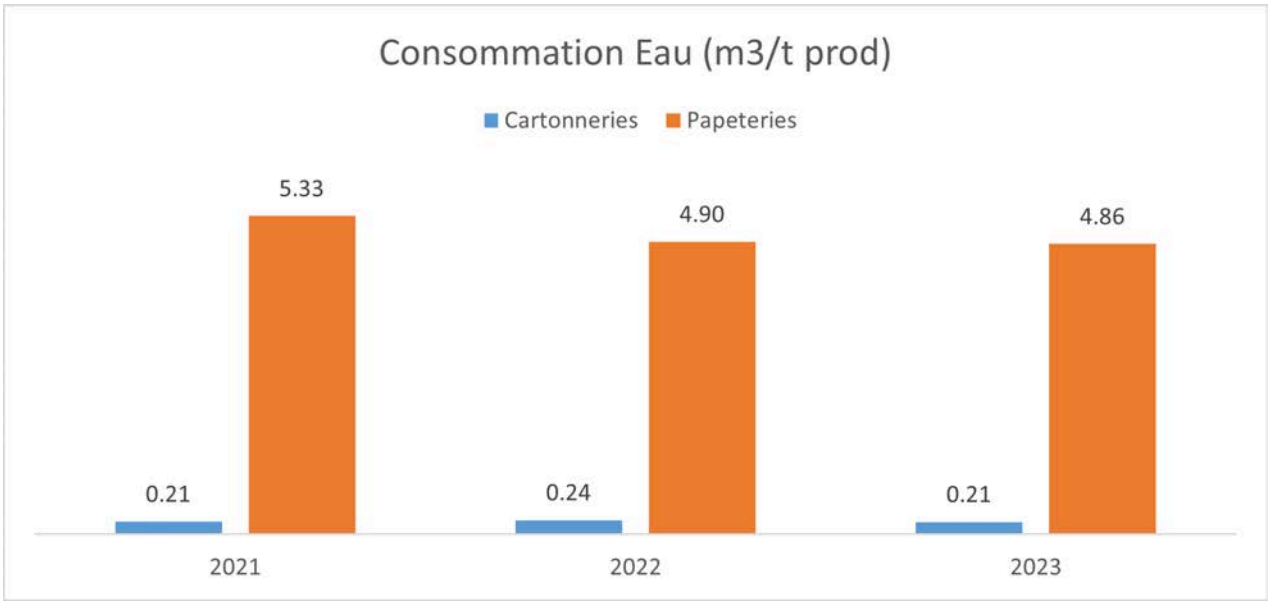


-82 %t



EAU

Nos activités dépendent de cette ressource naturelle.
L'eau est précieuse, sa disponibilité et l'impact de son utilisation sont d'une importance primordiale.



-6,4 % m3

Nos efforts se concentrent sur la restitution en eau épurée et la réduction des polluants émis dans l'eau

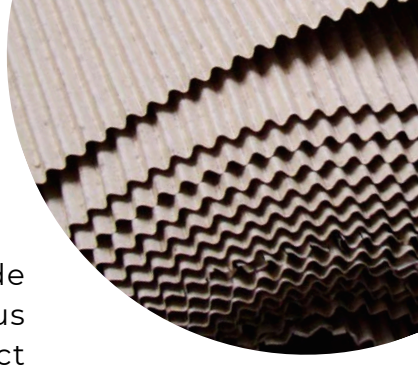
RESTITUTION EAU EPUREE

66,9 %

POLLUANTS EMIS DANS L'EAU

174 t/an

ECO CONCEPTION & FIN DE VIE



Face aux enjeux environnementaux, aux nouveaux modes de consommation, à la protection des consommateurs nous développons nos produits en pensant à leur impact environnemental.

Penser le système complet,
Optimiser l'emballage,
Lutter contre le gaspillage.

Notre Ross-Carbone, véritable outil d'analyse d'impact environnemental et de recherche d'alternatives plus écologiques.

impact environnemental Emballage

2 %
Source CNE 2022

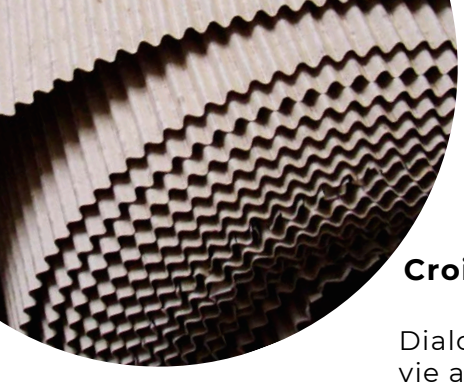
0.591 tCO2eq/tProd

93,2 %
Fibres recyclées

Taux recyclage des encres

40 %

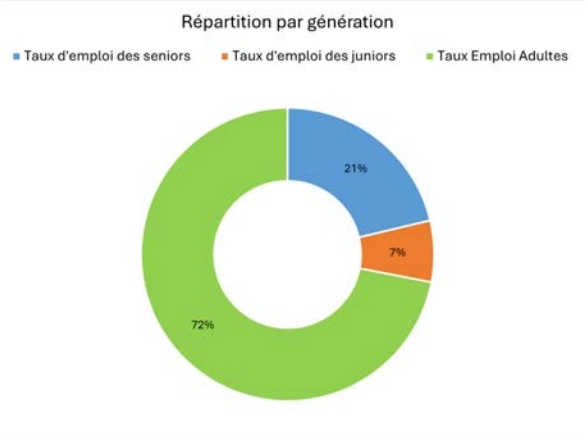
En tant que producteur d'emballages industriels et commerciaux, nous emballages sont recyclés à 94%, une fin de vie naturelle et responsable.

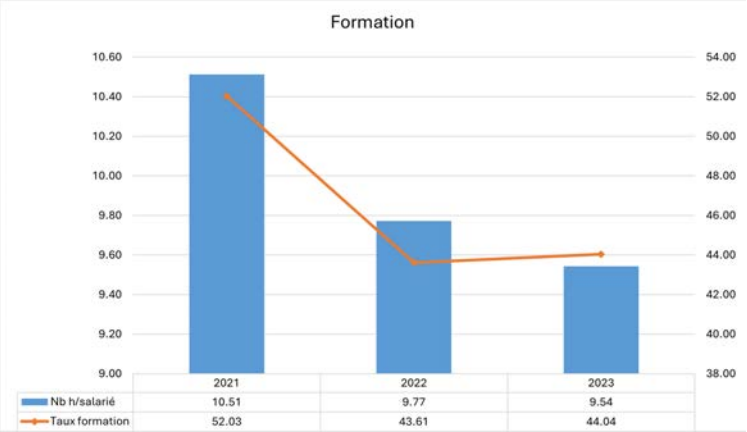


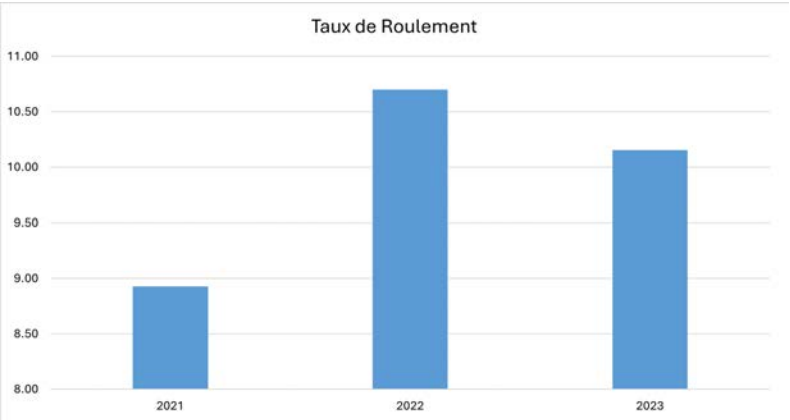
Croire et investir en ces femmes et hommes.

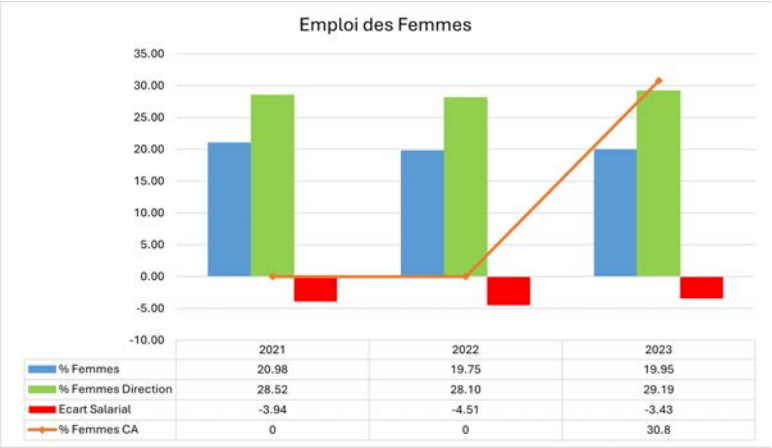
Dialogue social, promotion de la diversité, égalité des chances et qualité de vie au travail sont les principes qui guident la politique sociale de notre Groupe.

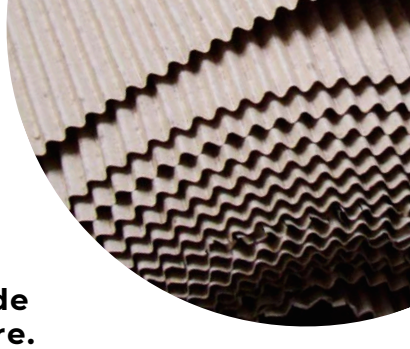
Notre politique assidue de promotion interne, l'association des collaborateurs aux résultats et aux objectifs stratégiques et la prédominance du dialogue social en sont les témoins.











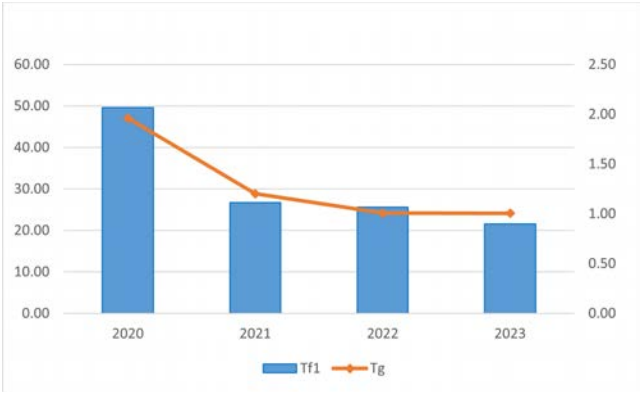
Nous sommes fiers de pouvoir apporter à nos salariés un cadre de travail épanouissant garantissant leur sécurité, santé et bien-être.

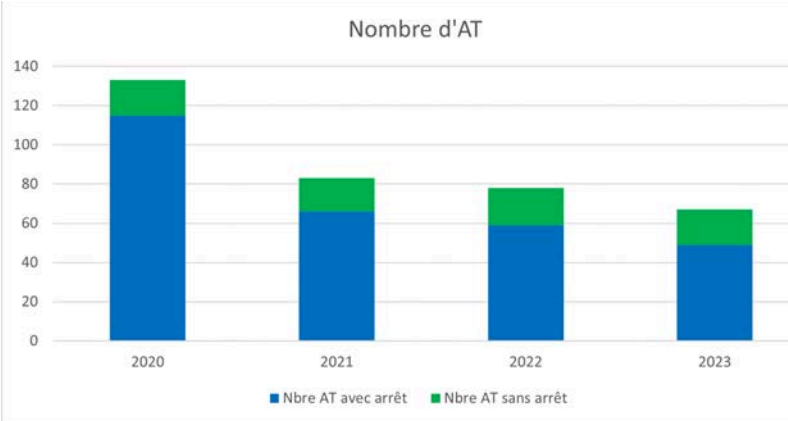
Taux Fréquence

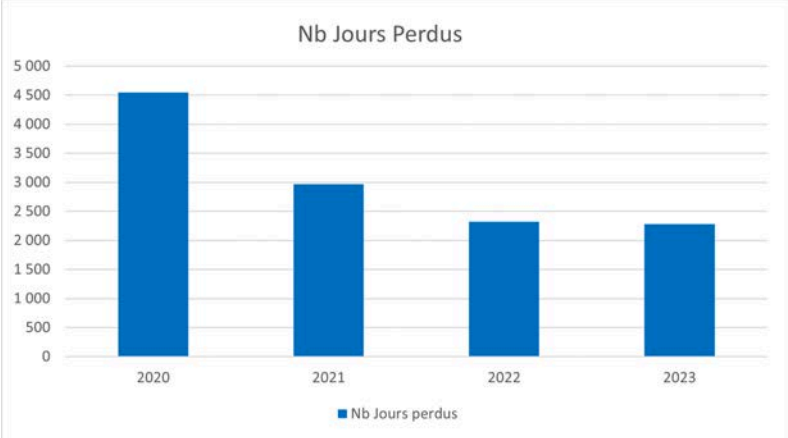
21.6%

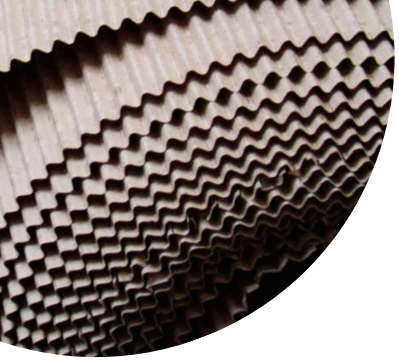
Taux Gravité

1%









ETHIQUE

Du respect des droits de l'homme, de la chaîne d'approvisionnement à l'achat responsable de matériaux, nous pouvons influencer la société au travers de notre gouvernance, nos politiques et pratiques.

Notre Charte Ethique conditionne nos conduites et comportements au quotidien.

Respect des législations nationales et des conventions internationales dans tous les pays où nous exerçons une activité.

Respect des conventions de l'organisation internationale du travail, notamment celles relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.

Respect des lois anti-corruption dans les pays où nous exerçons nos activités.

Exclusion de toute situation de conflit d'intérêts, de fraude, d'abus de confiance et de blanchiment d'argent.

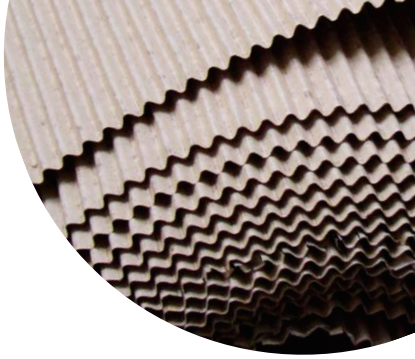
Respecter les lois en matière de concurrence.

Taux Alertes → 0%

Nb actions en justice pour comportement anti-concurrentiel → 0

Personnel sensibilisé aux Bonnes pratiques → 62.5%

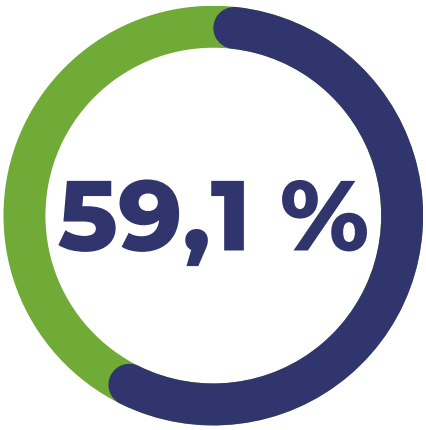
ACHATS DURABLES



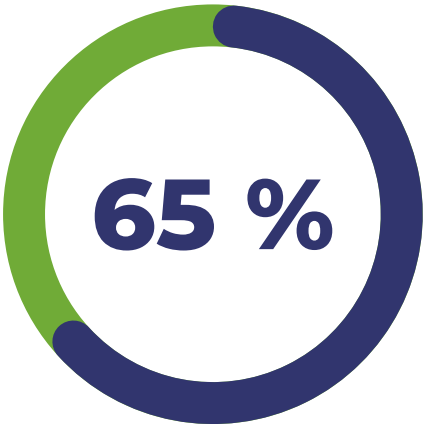
Agir de manière respectueuse, impartiale et équitable avec chacun de ses fournisseurs, et effectuer nos choix de fournisseurs sur la base exclusive de l'intérêt du groupe sont notre ligne de conduite.

En papeterie, notre matière première (les déchets de carton et de papier), provient à 100 % de nos sites onduleurs et de fournisseurs locaux.

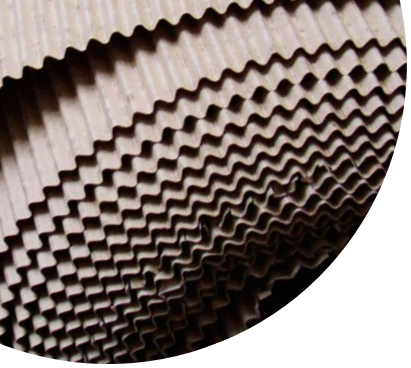
Tous nos fournisseurs de papiers sont certifiés FSC©.



Près de 60% de nos approvisionnements matières proviennent de nos papeteries FSC© recyclées 100%



Plus de 60% de nos fournisseurs stratégiques ont approuvés notre code de conduite pour des achats responsables

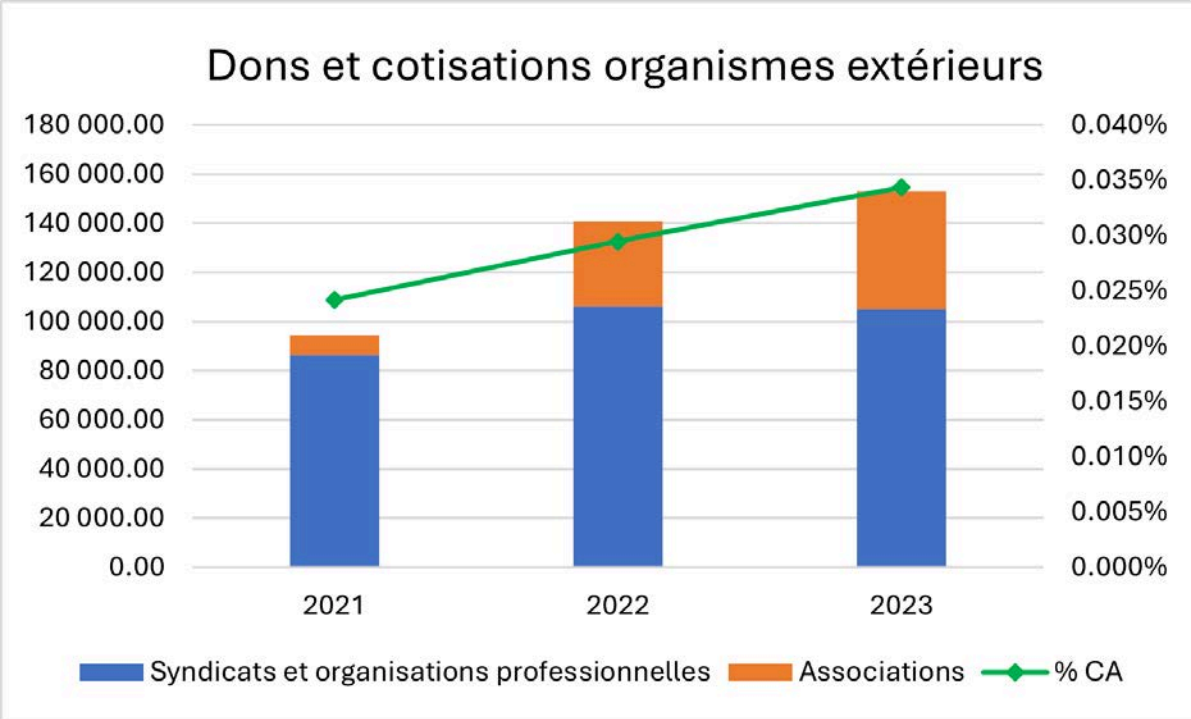


ENVIRONNEMENT INSTITUTIONNEL

Notre Groupe au-delà de sa contribution économique a un impact significatif sur son environnement institutionnel.

Nous sommes conscients de notre responsabilité sociale.

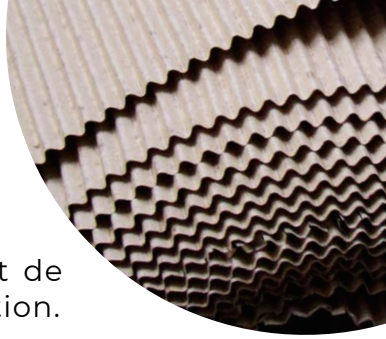
Nos sites se préoccupent des conséquences de leurs actions sur la société par le biais d'une implication sociale active.



Montant versé

→ 153 648 €

NOS OBJECTIFS POUR 2030



Maitriser et contrôler notre énergie contribuent à réduire l'impact de nos activités sur le climat mais aussi à réduire nos coûts de production.

- Produire de la chaleur et de l'électricité en utilisant les techniques les plus efficaces disponibles
- Améliorer l'efficacité de nos chaufferies actuelles
- Mettre en œuvre des programmes d'économie d'énergie
- Réduire notre consommation grâce à la recherche et aux nouvelles technologies

• ENERGIE

CONSOMMATIONS
Electricité
Gaz Naturel

-3% par an

• EGES

Scopes 1 et 2

-3% par an

Scope 3

-3% sur le frêt amont

• EAU

Favoriser une utilisation efficace
Augmenter le taux de restitution
Améliorer la qualité des rejets

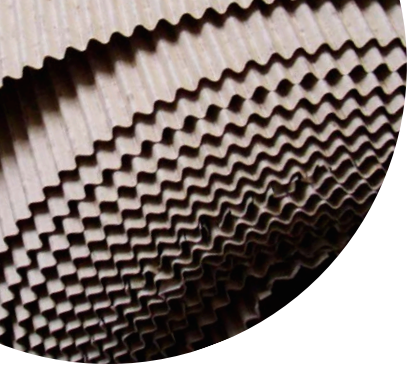
• DECHETS

Déchets mis en décharge

-3% par an

• ACHATS DURABLES

Fournisseurs stratégiques ayant adhérés à notre code de conduite **90%**



PARTIES PRENANTES

Nous pensons que nos parties prenantes sont des éléments clés dans la conduite et l'élaboration de notre stratégie de développement durable. Tout au long de notre chaîne d'approvisionnement, nous encourageons un dialogue ouvert avec les différents acteurs et sommes réceptifs à leurs recommandations et à leurs commentaires.

FOURNISSEURS

Un approvisionnement responsable en matériaux est essentiel pour minimiser notre empreinte environnementale.

SALARIES

Ils sont la clé du succès de notre organisation.

CLIENTS

Ils jouent un rôle actif dans la définition de notre stratégie. Leurs impacts dans la chaîne d'approvisionnement est désormais intégrée dans l'ensemble de l'approche de durabilité des entreprises, et certains de nos clients le comprennent.

INSTITUTIONS GOUVERNEMENTALES

Nous avons obligation de respecter les lois et réglementations françaises.

ENVIRONNEMENT INSTUTIONNEL

Nos relations avec les collectivités locales sont privilégiées.
Nos sites se préoccupent des conséquences de leurs actions sur la société par le biais d'une implication sociale active.

ACTIONAIRES

En tant qu'entreprise familiale, les actionnaires sont représentés par le siège du groupe Rossmann. Lorsque des investissements importants sont réalisés, les facteurs environnementaux sont pris en compte.

BANQUES INVESTISSEURS

Nos investisseurs posent de plus en plus de questions sur notre stratégie et nos performances en matière environnementale, sociale et de gouvernance. Ils participent à la durabilité de nos sites.

INDICATEURS

ENVIRONNEMENT	Unité	Papeteries	Cartonneries
Production brute	t	-	261 087
Production nette	t	144 581	-
Consommation gaz naturel	kWhpcs/tProd	867	269
Consommation Vapeur	tVap/tProd	4.30	1.35
Consommation électricité	kWh/tprod	350.29	110.74
Consommation ER vapeur	kWhpcs/tprod	366.8	-
Production ER vapeur	kWhpcs/tprod	366.8	-
Consommation Eau	m3/tprod	4.86	0.21
Restitution Eau Epurée	%	71	8.9
Poids total polluants émis dans l'eau	t/an	173.65	-
Déchets DIB	t	4 806	343
Déchets papiers/cartons recyclés	t	-	35 730
EMISSIONS GES			
Scope 1	tCO2 eq	22 950	13 623
Scope 2	tCO2 eq	1 658	975.35
Scope 3 - Frêt Aval Produit Fini	tCO2 eq	5 494	
Scope 3 - Frêt Amont Matière première	tCO2 eq	12 381	

INDICATEURS

SOCIAL	Unité	Papeteries	Cartonneries
Taux d'absentéïsme	%	2.66	4.60
Nombre moyen d'heures de formation par salarié	h	11.1	10.4
Taux de formation	%	46.1	44.5
Pourcentage de femmes employées dans l'entreprise	%	9.9	19.3
Pourcentage de femmes à des postes de direction (hors conseil d'administration)	%	18.6	28.8
Pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'entreprise	%	30.8	
Écart salarial moyen entre les genres	€	-1.3	7.5
Taux de roulement	%	11.2	7.8
Taux d'emploi des seniors	%	22.3	24.8
Taux d'emploi des juniors	%	9	6.2
Taux de recours à l'intérim en production	%	13.5	19.5
Taux de recours aux CDD de courte durée (< 3 mois)	%	2.9	0.2
Besoins en recrutement en production	nb	0	29.5
Taux de salariés en situation de handicap	%	2.71	6.83

INDICATEURS

SANTÉ ET SÉCURITÉ		Papeteries	Cartonneries
Taux de gravité des accidents avec arrêt de travail pour les effectifs directs	%	3.07	0.50
Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail pour les effectifs directs	%	21.48	20.67
Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail pour les travailleurs temporaires	%	A VENIR 2024	A VENIR 2024
Taux de gravité des accidents avec arrêt de travail pour les travailleurs temporaires	%	A VENIR 2024	A VENIR 2024
Accidents avec et sans AT (avec intérims)	nb	7	47
Jours perdus hors intérims	nb	714	752

Achats Responsables		Unités France
Papier recyclé acheté	t	243 236
Acheteurs formés RSE	%	100
Fournisseurs stratégiques ayant accepté le code de conduite	%	65
Nb Fournisseurs stratégiques avec force de proposition sur des ODD	nb	A VENIR 2024

INDICATEURS

ETHIQUE	Unité	Sites France
Alertes site web	nb	0
Personnel sensibilisé au guide des bonnes pratiques informatiques	%	62.5
Cadres dirigeants formés aux politiques et procédures anti-corruption	%	0
Salariés ayant été formés aux politiques et procédures anti-corruption	%	0
Incidents ayant donné lieu au licenciement ou à des sanctions disciplinaires de salariés pour corruption	nb	0
Incidents ayant causé le non renouvellement de contrats avec des partenaires commerciaux en raison de violations liées à la corruption	nb	0
Montant total des contributions versées par l'organisation, en espèces et en nature, aux institutions connexes.	€	105 720
Montant total des contributions versées par l'organisation, en espèces et en nature, aux associations et collectivités	€	47 928
Actions en justice intentées pour comportement anti-concurrentiel, infractions aux lois anti-trust et pratiques monopolistiques	t	0
Sécurité Informatique - Taux réussite Tests phishing/rançonnages	%	95

ROSSMANN

LA PASSION D'EMBALLER

...depuis que le carton ondulé existe

Ce rapport est le deuxième de ce type pour notre Groupe, basé sur les données 2023.

Nous nous engageons à en faire une mise à jour annuelle.

A travers ce rapport, nous avons l'intention d'être aussi transparents que possible sur nos impacts environnementaux, sociaux et économiques, qu'ils soient positifs ou négatifs, et tenter de donner une image fidèle de l'activité de nos sites.

Tous les indicateurs et informations proviennent de données suivies au niveau du Groupe.

Il est complété du rapport DD des unités Roumaines ROMCARTON et AMBRO

Personne à contacter :
Isabelle MENAGER - Coordinateur développement durable
i.menager@rossmann.com
information@rossmann.com

www.rossmann.com

CELTA ROSSMANN LA PASSION D'EMBALLER · CELTA SICAL GROUPE ROSSMANN · CELTA SICAL CREIL GROUPE ROSSMANN · SOFPO GROUPE ROSSMANN · FRUTIPACK SOREST GROUPE ROSSMANN · NORD CARTON VALSCIUS GROUPE ROSSMANN · Papeteries de Giroux VALSCIUS GROUPE ROSSMANN