ROSSMANN
LA PASSION D'EMBALLER

... depuis que le carton ondulé existe

Responsabilité Sociétale des Entreprises

raumliche Nähe

proximitate

Une RELATION de PROXIMITE

bliskość

proximidad

proximity

sinergia

synergy

Une SYNERGIE INTERNATIONALE

dzwonek

synergie

sinergia

Notre Politique

NOS VALEURS

Notre responsabilité sociétale est au centre de nos préoccupations

Notre Groupe est respectueux de ses clients, de son personnel, de ses partenaires et de son environnement

Il construit son développement sur des valeurs et comportements fondamentaux

- Respect humain et tolérance
- Intégrité et loyauté
- Sécurité des personnes
- Culture du professionnalisme et de la performance

Notre indépendance financière est primordiale

Notre logo symbolise l'esprit de famille, la force et le courage

Notre force un Groupe fédéral de proximité

Nous partageons toutes et tous la même passion

Charte Ethique.pdf

Code de conduite fournisseurs.pdf

NOTRE ENGAGEMENT

Un Groupe responsable

- Satisfaire nos clients
- Minimiser l'impact environnemental de nos usines
- Promouvoir l'innovation et l'éco-conception
- Réduire et valoriser nos déchets
- Sécuriser nos activités
- Investir durablement
- Sécuriser nos installations
- Préserver les ressources naturelles
- Acheter durablement

Développement durable

Une INDUSTRIE Verte

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

Des produits éco-conçus
Des acteurs engagés
Une industrie responsable

Un MATERIAU Naturellement ECOLOGIQUE

FIBRES NATURELLES 100% RECYCLABLES

100% biodégradable
Recyclable et recyclé
1 T recyclée = 17 arbres sauvés
Taux recyclage France 93.5%
Faible empreinte carbone
538kg CO2-eq/t. (2015 - 11%)

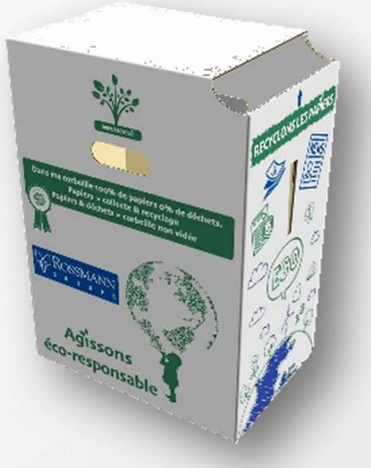
FSC www.fsc.org FSC® C104831 The mark of responsible forestry

ROSSMANN GROUPE Agissons éco-responsable

Système de Management Qualité
ISO 9001, ISO 14001

Hygiène
BRC
FEFCO – ESBO GMP

Sécurité
ISO 45001



Environnement
FSC®
CELTA : chaudière biomasse
ROSSMANN SA & SOFPO éliminent les rejets liquides
ROSSMANN papeterie : papier sans odeur à contact alimentaire sec
SICAL : Récupération de chaleur fatale Voir la vidéo

Ethique
Charte groupe
Achats Responsables
ECOVADIS Corporate (2022)

Achats responsables

Le Groupe ROSSMANN agit de manière respectueuse, impartiale et équitable avec chacun de ses fournisseurs

Il effectue ses choix sur la base exclusive de l'intérêt du groupe

Les relations contractuelles ainsi établies en toute intégrité, sont équilibrées et permettent de conclure des accords que chacun respecte

En tous pays, le Groupe ROSSMANN exige de ses fournisseurs qu'ils rejettent le travail des enfants et plus généralement, qu'ils partagent notre adhésion aux droits fondamentaux définis par l'OIT

La performance de nos fournisseurs doit nous permettre de satisfaire les attentes de nos clients et partenaires

Enfin, en aucun cas les membres du groupe ROSSMANN n'acceptent des fournisseurs des avantages ou cadeaux d'une valeur autre que symbolique

Le Groupe ROSSMANN attend de ses fournisseurs qu'ils

- partagent nos engagements et valeurs dans cette politique de développement durable
- développent ces mêmes engagements et valeurs avec leurs propres fournisseurs

La gestion des approvisionnements est une composante clé de la Responsabilité Sociétale de notre Groupe

Le présent code de conduite s'inscrit dans ce cadre pour la pratique des affaires vis à vis de nos fournisseurs

Par sa signature chaque fournisseur s'engage à en respecter les termes et engagements

Social

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Le Groupe ROSSMANN a toujours mis l'humain au centre de ses préoccupations

Nos sites ont adopté une politique individuelle de valorisation des compétences reposant sur :

- des plans de formation des nouveaux arrivants
- la formation continue
- la polyvalence

Nos collaborateurs portent nos valeurs sur le terrain et développent notre activité au quotidien

Recruter, développer, former, fidéliser, accompagner pour faire face aux défis d'aujourd'hui et de demain

Système de Management

ODD - 2022

- Etablir un bilan carbone pour suivre les émissions de GES
- Mettre en place un système de gestion de la qualité du bilan carbone
- Suivre nos émissions de GES sur le périmètre entier des opérations
- Définir des cibles de réduction des émissions des Scopes 1, 2 et 3
- Evaluer périodiquement les progrès sur les objectifs de réduction
- Fixer des objectifs quantitatifs sur les questions environnementales :

POLITIQUE QUALITE

Dans un monde de plus en plus confronté à la concurrence et aux aléas des marchés financiers, la fiabilité, la technicité et la polyvalence de nos sociétés sont privilégiées pour faire la différence et relever tous ces défis industriels.

Nos objectifs sont clairs :
Satisfaire nos clients
Améliorer nos performances
Contribuer au développement durable
Préserver notre autonomie financière

Notre politique qualité se fonde sur une démarche globale d'amélioration continue dont les axes principaux sont :
La satisfaction de nos clients par la conformité des produits et le respect de nos engagements contractuels
La capacité d'innovation, de création et d'accompagnement de nos produits et services
L'adhésion et le respect permanent de tous aux règles de sécurité, d'hygiène et environnementales
Cette politique permet d'établir des objectifs planifiés, lesquels avec l'engagement et la participation active de tous, au nom du Groupe et localement sur le terrain, permettent d'en assurer la mise en œuvre.

JEAN-MARIE PAULTES
PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

Charte Ethique

Le Respect de la personne et la Tolérance

Le Groupe ROSSMANN place le respect de la personne au cœur de son éthique. Les droits et les devoirs de la personne commandent sa relation aux autres. Le groupe considère que le dialogue et l'échange sont essentiels.

Ce dialogue vise à l'épanouissement professionnel des personnes au sein de l'organisation.

La Performance

Le groupe ROSSMANN place la performance de chacun et des équipes dans l'exercice de leur métier et celle du Groupe dans chacune de ses activités au service du client.

La valeur ainsi créée contribue à la croissance rentable et durable du groupe et profite à tous qu'ils soient clients, salariés, actionnaires, ou partenaires.

Le Respect de l'environnement et Solidarité

Conscient vis-à-vis de ses contemporains comme des générations futures de l'impact de ses activités sur le milieu naturel ou humain, le groupe ROSSMANN fait du respect de l'environnement un critère majeur de ses choix industriels.

La mission primordiale de l'ensemble des salariés et membres du Groupe consiste en une gestion responsable et une amélioration constante de ses installations industrielles.

Le Groupe ROSSMANN conçoit et propose à ses clients des produits ayant les meilleures performances environnementales.

Le Groupe ROSSMANN participe à la collecte et à la valorisation des emballages en carton ondulé usagés.

L'Intégrité

Le Groupe fait de l'intégrité son mode de conduite avec tous ses interlocuteurs et partenaires.

Elle exclut toute forme de corruption et commande d'agir avec droiture et honnêteté.

Le Respect de la législation

Le respect des législations nationales et des conventions internationales outre une obligation impérative pour les entreprises du groupe ROSSMANN, est un devoir moral.

Le Groupe ROSSMANN respecte les lois en vigueur dans tous les pays où il exerce une activité.

Il veille au respect des conventions de l'organisation internationale du travail, notamment celles relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.

Dans son activité et dans celle de ses prestataires ou sous-traitants, le Groupe ROSSMANN s'assure que les standards de comportement éthique les plus exigeants sont respectés en tenant compte du contexte, notamment social, dans lequel s'inscrit cette activité.

C'est dans ce cadre que le Groupe demande à chaque salarié de se comporter conformément aux lois et règlements, dans tous les pays où il intervient, avec un souci de responsabilité, d'intégrité et de professionnalisme.

Le Conflit d'intérêts

Les salariés et membres du groupe ROSSMANN doivent éviter toute situation de conflit entre les intérêts du groupe et leur intérêt propre.

Un salarié est confronté à un risque de conflit d'intérêts si son intérêt personnel peut influer sur l'exercice impartial et objectif de ses activités professionnelles.

L'intérêt personnel du salarié comprend tout avantage pour lui-même, parents et proches ou pour des personnes ou organisations avec lesquelles il a ou a eu des relations d'affaires ou politiques.

Il englobe toute obligation financière ou civile à laquelle le salarié est assujetti.

Les Activités politiques, religieuses ou confessionnelles

Le Groupe ROSSMANN s'engage à conserver partout où il est présent une attitude de neutralité politique, religieuse ou confessionnelle.

Cette neutralité est la condition nécessaire à l'établissement de relations durables, fondées sur l'intégrité et le respect mutuel, entre le Groupe ROSSMANN et les responsables ou les élus avec lesquels il est susceptible d'être en contact.

L'engagement des salariés dans ces activités est strictement personnel et ne peut s'exercer qu'en dehors des lieux et du temps de travail. De même, ils ne pourront ni utiliser l'image du Groupe ni leur position sociale pour promouvoir leur engagement.

La Confidentialité des informations – Protection des biens de l'entreprise

Tout salarié ou membre du Groupe ROSSMANN peut être amené à détenir des informations appartenant au Groupe et qui doivent demeurer confidentielles dans la mesure où leur divulgation ou leur révélation prématurée risquerait d'être dommageable aux intérêts du Groupe.

Ces informations peuvent relever du savoir, de la technique ou du savoir-faire et porter sur les produits, les études, les projets techniques, les données industrielles, les données financières ou commerciales et plus généralement toutes les informations dont on peut avoir connaissance dans l'exercice de ses fonctions.

Tout salarié, partenaire ou prestataire respecte les obligations de confidentialité concernant le développement et la stratégie du Groupe ROSSMANN.

L'Information fait partie des actifs du Groupe ROSSMANN ; par conséquent, le salarié, le partenaire ou le prestataire doit toujours avoir conscience de la nécessité de protéger l'information confidentielle à l'égard des tiers.

Chaque salarié, membre, prestataire ou partenaire du groupe s'interdit d'utiliser des informations confidentielles à des fins personnels.

Il s'interdit également de porter atteinte de quelque manière que ce soit à la réputation du groupe, à son système d'information et aux éléments composant son patrimoine

L'Expression publique

Enoncer une prise de position au nom du Groupe est une responsabilité qui ne peut s'exercer sans approbation de la hiérarchie.

Tout salarié mandaté à cette fin doit se conduire avec professionnalisme et veiller à assurer la cohérence de l'expression et de l'image du Groupe.

Tout salarié, mandataire ou prestataire doit faire preuve de retenue dans son expression en public à l'égard du Groupe, de ses dirigeants, de ses actionnaires et de ses salariés.

La Prévention du harcèlement

La bonne marche de l'entreprise suppose que chaque salarié du Groupe puisse évoluer dans une ambiance de travail exempte de toute forme de pression, agissements ou de harcèlement à caractère moral ou sexuel.

Le Groupe ROSSMANN s'engage à prendre les mesures nécessaires en vue de prévenir et de sanctionner ce type d'agissements et exige un comportement exemplaire des ses dirigeants et cadres.

A cet égard, tous les salariés du Groupe s'engagent à respecter la législation du travail relative au harcèlement.

Charte Ethique

Le Groupe ROSSMANN applique certains principes d'action collective à l'égard de son actionnariat :
Tout actionnaire a droit à une information exacte, suffisante, vérifiable et délivrée en temps utile.
L'information transmise traduit fidèlement ses opérations dans ses comptes.
Il est attentif à la mise en œuvre des principes et recommandations en matière de gouvernance d'entreprise.

VIS-A-VIS DES TIERS

A L'EGARD DES FOURNISSEURS

Le Groupe ROSSMANN agit de manière respectueuse, impartiale et équitable avec chacun de ses fournisseurs.

Il effectue ses choix de fournisseurs sur la base exclusive de l'intérêt du groupe.

Les relations contractuelles ainsi établies en toute intégrité, sont équilibrées et permettent de conclure des accords que chacun respecte.

En tous pays, le Groupe ROSSMANN exige de ses fournisseurs qu'il rejette comme lui le travail des enfants et plus généralement, qu'il partage l'adhésion du groupe aux droits fondamentaux définis par l'OIT.

La performance des fournisseurs doit permettre au Groupe ROSSMANN de satisfaire les attentes de ses clients.

Enfin, en aucun cas les membres du groupe ROSSMANN n'acceptent des fournisseurs des avantages ou cadeaux d'une valeur autre que symbolique.

A L'EGARD DE SES CLIENTS

Chaque membre du Groupe ROSSMANN respecte les principes de loyauté et d'intégrité vis-à-vis de ses clients.
Le Groupe ROSSMANN s'engage à proposer à ses clients les solutions de produits les plus pertinentes, les plus économiques et les plus performantes, en fonction de leurs besoins.
Il s'engage à proposer à ses clients toute innovation qui pourrait lui sembler intéressante au regard des besoins exprimés.
Le Groupe ROSSMANN respecte les lois en matière de concurrence et informe ses clients sur la situation du Groupe.
Le Groupe ROSSMANN s'engage enfin à développer une Politique Qualité basée sur le principe de l'amélioration continue.

VIS-A-VIS DES SALARIES

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ

Le Groupe ROSSMANN fait de la sécurité et de la santé de ses salariés une priorité.
Les conditions de travail ainsi que la prise en compte des facteurs humains sont des préoccupations quotidiennes.
Le Groupe ROSSMANN veille à procurer un cadre de travail favorable à la sécurité et à la santé physique et mentale des salariés, quels que soient leurs fonctions et les risques auxquels ces derniers sont exposés, dans le respect de la Loi.
Compte tenu du domaine d'activité des sociétés le Groupe ROSSMANN attache une particulière importance à la formation et à la sécurité de ses salariés.
Les salariés s'engagent à respecter les règles et consignes de sécurité et sont responsables vis-à-vis de leur sécurité. Ils sont dotés des équipements de sécurité adaptés à leur activité.
Ils sont ainsi les acteurs à part entière de cette obligation pour eux-mêmes et leurs collègues.

ADAPTATION DES SALARIÉS ET PARCOURS PROFESSIONNELS

Les sociétés du groupe s'efforcent de permettre à leurs salariés d'accéder, tout au long de leur vie professionnelle, et quelque soit leur catégorie, à des dispositifs adaptés d'information sur l'évolution de leur métier et de leur organisation, à des dispositifs de formation continue ainsi qu'à des dispositifs de développement de leurs compétences dans une logique de progrès permanent au service des activités du Groupe.

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Les sociétés du Groupe ROSSMANN veillent au respect scrupuleux du principe de non-discrimination à l'embauche ou dans les relations de travail.
Elles retiennent 3 domaines de vigilance en particulier :

- Egalité professionnelle hommes/femmes.
- Insertion des travailleurs en situation de handicap.
- L'origine ethnique, nationale, culturelle, religieuse, familiale, ne doit constituer en aucun cas un motif pour refuser une embauche.

Merci